

WEES VERZEKERD VAN EEN BAAN IN DE TECHNIEK:

## LAAT JE VANDAAG NOG OMSCHOLEN OF BIJSCHOLEN

Het coronavirus heeft de arbeidsmarkt van de ene op de andere dag drastisch veranderd. Waar in een aantal sectoren een groot personeelstekort heerst, zijn in bijvoorbeeld de horeca, de evenementensector en de reisbranche helaas veel mensen op straat komen te staan. Omscholing naar een kansrijk beroep is voor velen dé oplossing om langdurig thuiszitten te voorkomen. Nieuwe instromers en zij-instromers vinden bij Studium een uitgebreid programma met toegankelijke en praktijkgerichte opleidingen. "Met onze opleidingen wordt een solide basis gelegd voor een toekomst in de techniek, waarin enorme banenkansen liggen", vertelt Accountmanager Niek Koelewijn. "Want de techniek staat nooit stil."

Tekst Lieke van Zuilekom | Beeld Studium



Met de opleidingen van Studium wordt een solide basis gelegd voor een toekomst in de techniek, waarin enorme banenkansen liggen.



'Samen met nieuwe instromers en zij-instromers stippelen we een opleidingstraject op maat uit'

Als je het aantal openstaande vacatures bekijkt op een website als werk.nl, dan zie je dat het aandeel in de technische sector veruit het grootst is, aldus Koelewijn. "Installatiebedrijven kunnen de vraag nauwelijks bijbenen en zijn naarstig op zoek naar specifiek geschoold technisch personeel, waarin wij heel graag voorzien. Samen met nieuwe instromers en zij-instromers stippelen we een opleidingstraject op maat uit. Laatst was er bijvoorbeeld iemand die door automatisering zijn baan was kwijtgeraakt. Hij heeft zich bij Studium laten bijscholen tot gecertificeerd warmtepompmonteur. In

de toekomst wil hij bovendien deelnemen aan de opleiding Koeltechnisch Ontwerpen, zodat hij ook systemen kan ontwerpen en berekenen. Ook hebben we verschillende horecamedewerkers omgeschoold tot koudemonteur."

Een groot deel van de opleidingen is heel toegankelijk. Technische kennis en/of vooropleidingen zijn niet vereist. De lessen worden verzorgd in kleine groepjes, met optimale interactie en persoonlijke begeleiding. "De overheid heeft 95 miljoen uitgetrokken om werkzoekenden tegemoet te komen met ontwikkeladvies en omscholing", vertelt Koelewijn. "Dankzij de subsidie voor scholing worden werkzoekenden ondersteund en voorbereid op de banen waar op dit moment behoefte aan is. Maar ook voor werkgevers zijn er regelingen. Bijvoorbeeld voor medewerkers die door een reorganisatie niet meer op de juiste plek werken. Of wanneer er geen geschikt werk meer is voor werknemers en het niet lukt om openstaande vacatures te vullen met eigen personeel. Dit staat in verband met de NOW regeling." ■



### Het Voordeel van een **Kleine** Technische Opleider?

**Kleine groepen** - Bij een overzichtelijke groepsomvang is er meer ruimte voor gesprek. Zowel bij cursisten onderling

als met de docent. Meer interactie zorgt voor een actieve houding en betere prestaties. Ga naar [www.studium.nl](http://www.studium.nl)

